



Update
Oktober 2024

‘Bij ons afscheid voelde ik me enorm verbonden met het team’

Paulien de Haan (62) en Minke Haan (65) namen dit voorjaar na 14 jaar dienstverband afscheid van hun collega's bij Van der Wiel om te genieten van hun prepensioen. Hoe was het om bij Van der Wiel te werken? En hoe ervaren ze hun 'nieuwe' leven? 'Meer tijd hebben voor andere dingen is óók fijn.'

Tekst: Belinda Fallaux / Beeld: Arie Bruinsma

Het gezamenlijke afscheidsfeestje voor Paulien en Minke werd eind mei gehouden. “Dat was echt gezellig”, zegt Minke. “Heel spontaan, warm en gemoedelijk allemaal, ik kijk er met plezier op terug. Het was een moment waarop ik me meer dan ooit verbonden voelde met iedereen. Vivian [Holtrop-Brattinga, register accountant en management, red.] had voor ons beiden een persoonlijke toespraak voorbereid. We voelden ons echt gewaardeerd! Van collega's van de receptie kregen we een cadeaubox mee: *Hoe kom ik de eerste 30 dagen van mijn pensioen door?* Met puzzels, recepten en kleine cadeautjes. Heel leuk, er was veel tijd in gestoken. En we kregen een ballonvaart aangeboden.”

Boemeltje

Minke Haan en Paulien de Haan gingen respectievelijk in april en juni met prepensioen. Beiden waren ze sinds 2010 in dienst bij Van der Wiel. “Ik had voor die tijd al met mensen uit het team gewerkt”, vertelt Minke. “Dat was toen nog bij PwC in Leeuwarden. Inmiddels werkte ik in Groningen. Niet ideaal, ik had veel reistijd. Vivian vroeg me op een gegeven moment of ik bij Van der Wiel wilde komen werken, toen nog op het kantoor in Leeuwarden. Daar had ik wel oren naar, ik was blij dat ik in een team met voor mij bekende collega's kon stappen. Dus vanaf 2010 reisde ik iedere werkdag weer heel vertrouwd in m'n boemeltje van Harlingen naar Leeuwarden. Het voelde als thuiskomen.”



Minke Haan



Paulien de Haan

Assistent accountant


Ook Paulien begon dat jaar bij Van der Wiel, en kwam op kantoor tegenover Minke te zitten. “Daarvóór had ik bij veel andere bedrijven gewerkt, waaronder een internationaal handelskantoor”, vertelt ze. “Toen onze jongste naar school ging, volgde ik een HEAO-opleiding, waarna ik meer verantwoordelijke functies kreeg. Ik hoorde dat Van der Wiel een assistent accountant zocht, solliciteerde en werd aangenomen. Daarna deed ik nog een aanvullende opleiding Accountancy.”

Wat was jouw drive in je werk, Paulien?

“Ik hou van cijfers, en de boekhoudprincipes zijn overal gelijk: debet en credit moeten met elkaar in balans zijn. Juist de variatie in administraties maakte dit werk eindeloos interessant. Als accountant voor het MKB heb je een andere rol dan wanneer je voor grote, internationale bedrijven werkt. Ik heb bij Van der Wiel geproefd hoe zinvol en leuk het is om die rol te vervullen. Het mooiste aspect van mijn werk vond ik om een rapport voor een klant kloppend te maken. Ik vond het een sport om te doorgronden waar fouten zaten en die te corrigeren.”

Minke, wat deed jij precies?

“Ik heb voorheen functies gehad als hoofd typekamer en support staff. Bij Van der Wiel hield ik me in het begin veel bezig met de lay-out van de rapporten. Taal heeft mij altijd meer aangesproken dan cijfers. Rapporten screenen op fouten in de tekst vond ik



bijvoorbeeld erg leuk. Later heb ik een cursus boekhouden gevolgd en met die kennis werd mijn takenpakket breder. Zo boekte ik ook administraties in en draaide ik mee op de salaris-administratie.”

Wat gaf jou de meeste voldoening?

“Om een compleet nieuwe administratie van een klant op te zetten in het systeem. Je begint blanco, als het vervolgens helemaal klopt, kan een andere collega er mee verder. Werkzaamheden voor klanten doen geeft een goed gevoel. Geen klant is trouwens gelijk. Sommigen leveren alles netjes aan, van anderen krijg je een schoenendoos met bonnetjes.”

Jij was echt van de ondersteunende taken?

“Ja, dat past bij me, want ik hou ervan om in teamverband te werken. Accountancy op zich is niet echt mijn droombaan, hoe gek dat ook klinkt na er 45 jaar in te hebben gewerkt. Ik vond mijn werk vooral leuk vanwege de mensen om me heen: de sfeer, de gezelligheid.”

Over sfeer gesproken, hoe zouden jullie de sfeer bij Van der Wiel beschrijven?

Paulien: “De stemming is altijd goed, hoewel er geen vrijdagmiddagborrel is en we elkaar privé niet treffen. Als bedrijf heeft Van der Wiel één streven: dicht bij de klant zitten, met elkaar. Het team is heel toegankelijk voor klanten. Op één dag kunnen er gerust zes, zeven telefoontjes naar een klant gaan als dat nodig is. Van der Wiel is geen kantoor dat alleen maar stempels zet op documenten die een controller heeft aangereikt. Het doel is juist om de klant samen op weg te helpen.”

Hoe kijken jullie terug op dat teamwork?

Paulien: “Ik weet nog dat Vivian rustig documenten voor mij ging scannen als ik die dringend nodig had. Terwijl zij register-

accountant is. We waren er voor elkaar en leerden ook van elkaars vakkennis.”

Minke: “Als ik het idee had dat een klant iets echt nodig had, slingerde ik 's avonds de computer gewoon aan. Dat deed jij ook wel, Paulien. De meeste collega's op kantoor zitten er niet met een 9-tot-5 mentaliteit, maar werken keihard. Wat Paulien zegt over toegankelijkheid vind ik mooi. Soms kwamen klanten gewoon even om het hoekje kijken.”

Jullie hebben zelf 14 jaar tegenover elkaar gezeten.

Gezellig?

Minke: “Ja, dat ging prima. We delen onze interesse in cultuur en houden beiden van handwerken. Daarin hadden we wel een klik.”

Paulien: “We vonden altijd een goede balans tussen gefocust bezig zijn en even kletsen, of met elkaar meekijken als we er niet uitkwamen. Dat ging heel soepel.”

Daaraan is nu een einde gekomen. Vonden jullie het lastig om te stoppen?

Minke: “Ik heb het werk nog niet gemist, maar ben nog wel op zoek naar een nieuw ritme. Maar het is heerlijk om thuis te zijn, ik heb bezigheden genoeg. En we kunnen weg wanneer we maar willen. Het voelt erg lekker om eraan toe te geven dat ik eindelijk niks meer 'moet'.”

Paulien: “Ik ben bewust eerder gestopt; mijn man heeft de AOW-leeftijd. Ik deed naast mijn werk al veel vrijwilligerswerk en mantelzorg en daar heb ik nu meer tijd voor. Enorm fijn. Er is nu ook meer tijd voor hobby's: lezen, handwerken, tuinieren. Vorig jaar zijn we pake en beppe geworden. Ik heb nog steeds een to-do-lijst!”

Belastingplan 2025

Tarieven en heffingskortingen

Het pakket Belastingplan 2025 bestaat uit tien wetsvoorstellen met een breed palet aan fiscale maatregelen.

De eerste schijf van box 1 van de inkomstenbelasting wordt gesplitst in twee schijven. Het tarief in de nieuwe eerste schijf bedraagt 35,82%. Dit tarief geldt tot een inkomen in box 1 van € 38.441. Het tarief in de tweede schijf bedraagt 37,48%. De tweede schijf loopt tot een inkomen van € 76.817. Daarboven geldt een tarief van 49,5%.

De zelfstandigenaftrek voor ondernemers daalt van € 3.750 naar € 2.470. De mkb-winstvrijstelling daalt van 13,31% naar 12,7% van de winst.

Het maximum van de algemene heffingskorting daalt van € 3.362 naar € 3.068. Het maximum van de arbeidskorting gaat omhoog van € 5.532 naar € 5.599. De inkomensafhankelijke

combinatiekorting bedraagt in 2025 maximaal € 2.986. De jonggehandicaptenkorting gaat naar € 909.

Terugdraaien verhoging box 2-tarief

Het kabinet stelt voor om het tarief van de tweede schijf van box 2 van 33% te verlagen naar 31%.

Vrijstelling in box 3

Voor bepaalde vermogensrechten in verband met het herstel van aardbevingsschade in Groningen en Noord-Drenthe wordt een vrijstelling in box 3 ingevoerd. De waarde van deze vermogensrechten wordt niet meegenomen in de vermogenstoets voor inkomensafhankelijke regelingen, waaronder de toeslagen.



Aftrekposten inkomstenbelasting

Kosten werkruimte

De regeling inzake de aftrek van kosten en lasten die verband houden met een niet-zelfstandige werkruimte in een tot het ondernemingsvermogen behorende woning wordt verduidelijkt. In lijn met jurisprudentie en parlementaire geschiedenis komen dergelijke kosten en lasten, die in een verhuursituatie door de huurder plegen te worden gedragen, niet voor aftrek in aanmerking. Het gaat dan om uitgaven voor de inrichting en kosten voor gas, water en licht.

Aanpassing vervoerskosten aftrek specifieke zorgkosten

Voorstel voor de kosten van vervoer voor het verkrijgen van medische hulp en hulpmiddelen is om uit te gaan van € 0,23 per kilometer indien gereisd wordt per auto, niet zijnde een taxi. Dit bedrag is gelijk aan het bedrag van reiskosten voor de weekend-uitgaven voor gehandicapten en aan de maximale onbelaste reiskostenvergoeding die werkgevers aan werknemers mogen verstrekken. Hierdoor is het niet langer nodig de werkelijke autokosten op jaarbasis te berekenen.

Voorstel voor leefkilometers

Voor iedereen, die recht op de aftrek voor extra vervoerskosten heeft, geldt een forfaitair bedrag van € 925, ongeacht de werkelijke totale kosten. Een eventuele vergoeding die belastingplichtige ontvangt of had kunnen ontvangen moet hierop in mindering worden gebracht.

Wijzigingen loonbelasting

Gerichte vrijstelling voor OV-abonnementen

Via het Belastingplan 2024 is de gerichte vrijstelling voor OV-kaarten en voordeelurenkaarten verruimd. Daarmee is beoogd ook het privégebruik van een OV-kaart die door de inhoudings-

plichtige wordt vergoed of verstrekt onder voorwaarden gericht vrij te stellen. De gerichte vrijstelling voor een verstrekte OV-kaart is niet helemaal juist geregeld. Daarom wordt voorgesteld de huidige tekst op dat punt aan te passen.

Tevens wordt voorgesteld het onderscheid tussen reizen per Nederlands openbaar vervoer en reizen met ander openbaar vervoer te laten vervallen.

Bijtelling bestelauto

Voor bestelauto's gelden onder voorwaarden enkele uitzonderingen op de algemene regel voor de bijtelling wegens privégebruik. Voor bestelauto's, die naar aard en inrichting alleen geschikt zijn voor het vervoeren van goederen, is in principe geen sprake van bijtelling of onttrekking in de loon- of inkomstenbelasting. Voor bestelauto's, die doorlopend afwisselend worden gebruikt door twee of meer werknemers, is de inhoudingsplichtige een eindheffing verschuldigd naar een vast bedrag per jaar per bestelauto. Die eindheffing bedraagt nu € 300. Dat bedrag gaat per 1 januari 2025 omhoog naar € 438 en wordt met ingang van 1 januari 2026 jaarlijks geïndexeerd.

Wet aanpassing fiscale bedrijfsopvolgingsfaciliteiten 2025

Met de Wet aanpassing fiscale bedrijfsopvolgingsfaciliteiten 2024 zijn de volgende maatregelen ingevoerd in de bedrijfsopvolgingsregeling (BOR) en de doorschuifregelingen aanmerkelijk belang (DSR ab):

1. aan derden verhuurde onroerende zaken kwalificeren niet voor de BOR en de DSR ab;
2. de doelmatigheidsmarge van 5% voor beleggingsvermogen in de BOR en de DSR ab is afgeschaft;
3. bedrijfsmiddelen die zowel privé als zakelijk worden gebruikt, kwalificeren slechts voor de BOR en DSR ab voor zover deze in de onderneming worden gebruikt;
4. de dienstbetrekkingseis in de DSR ab is vervallen;
5. er geldt een minimumleeftijd van 21 jaar voor de verkrijger bij schenking van een ab voor de DSR ab en voor schenking voor de BOR;
6. de volledige vrijstelling in de BOR geldt tot een goingconcernwaarde van € 1,5 miljoen. Daarboven geldt een vrijstelling van 75%;
7. de verwateringsregeling in de BOR en de DSR ab is verruimd door het laten vervallen van de eis dat een indirect belang ten minste 0,5% moet bedragen voor bepaalde familiesituaties;
8. de toegang tot de BOR is uitgebreid tot kleine aandelenbelangen als de schenker of erflater samen met familieleden een belang van ten minste 25% in een bedrijf houdt.

De eerste maatregel is per 1 januari 2024 in werking getreden. De maatregelen 2 tot en met 8 treden in werking op 1 januari 2025.

Het wetsvoorstel Wet aanpassing fiscale bedrijfsopvolgingsfaciliteiten 2025 bevat de volgende maatregelen in de BOR en de DSR ab:

1. de toegang tot beide regelingen wordt beperkt tot gewone aandelen met een minimaal belang van 5% van het geplaatste kapitaal;
2. de bezits- en de voortzettingseis in de BOR worden versoepeld. De voortzettingseis wordt beperkt tot drie jaar;
3. onbedoeld gebruik van de BOR op (zeer) hoge leeftijd wordt aangepakt;
4. een specifieke constructie met een bedrijfsopvolgings-carroussel wordt aangepakt;
5. de inwerkingtredingsdatum van de verruiming van de verwateringsregeling en de toegang voor kleine familie-belangen wordt gewijzigd van 1 januari 2025 naar een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip; en
6. het salderen van de schuld met de waarde van ter beschikking gestelde onroerende zaken en enkele wetstechnische verbeteringen.

Voorgestelde wijzigingen vennootschapsbelasting

Earningstrippingmaatregel

De earningstrippingmaatregel beperkt de aftrekbaarheid van het verschil tussen de rentelasten en de rentebaten van geldleningen (saldo aan renten). Het saldo komt niet in aftrek voor zover dat meer bedraagt dan het hoogste van 20% van de gecorrigeerde winst of € 1 miljoen. Het kabinet stelt voor de drempel van 20% van de winst te verhogen naar 25%. Bij de invoering van de maatregel is onderkend dat een belastingplichtige zich kan "opknippen" in verschillende vennootschappen om aftrekbeperking te voorkomen. In de praktijk blijkt dat met name bij verhuurd vastgoed van die mogelijkheid gebruik wordt gemaakt. Het kabinet stelt voor om met ingang van 1 januari 2025 de aftrekruijme van de earningstrippingmaatregel voor vastgoed-lichamen met aan derden verhuurd vastgoed buiten toepassing te laten.

Liquidatieverliesregeling

Het kabinet stelt voor om de liquidatieverliesregeling op twee onderdelen te wijzigen. De liquidatieverliesregeling is een uitzondering op de deelnemingsvrijstelling. Een liquidatieverlies op een deelneming is het negatieve verschil tussen het voor de deelneming opgeofferde bedrag en de ontvangen liquidatie-uitkering. Dat verlies is aftrekbaar. De eerste wijziging betreft de berekening van het voor de deelneming opgeofferde bedrag.

Bij de berekening van het opgeofferde bedrag wordt tevens rekening gehouden met een door die belastingplichtige ten gunste van de belastbare winst teruggenomen afwaardering van een vordering op de deelneming, zonder dat een bedrag gelijk aan de afwaardering aan de opwaarderingsreserve wordt toegevoegd. De tweede voorgestelde wijziging heeft betrekking op de tussenhoudsterbepaling in de liquidatieverliesregeling. Deze bepaling strekt er mede toe te voorkomen dat een niet-aftrekbaar negatief deelnemingsresultaat van een tussenhoudster wordt omgezet in een aftrekbaar liquidatieverlies van de houdstermaatschappij. Met de voorgestelde wijziging in de tussenhoudsterbepaling sluit de wettelijke regeling voortaan beter aan bij doel en strekking daarvan.

Aanpassing kwijtscheldingswinstvrijstelling

Per 1 januari 2022 is een beperking van de verliesverrekening in de Vpb ingevoerd. Verliezen tot een bedrag van € 1 miljoen zijn volledig verrekenbaar met de belastbare winst. Voor het meerdere is een verlies slechts verrekenbaar met 50% van de resterende belastbare winst. Een belastingplichtige mag de kwijtscheldingswinstvrijstelling toepassen op winsten, die ontstaan als een schuldeiser afziet van het innen van een niet voor verwezenlijking vatbaar recht. De vrijstelling is slechts van toepassing voor het deel van de kwijtscheldingswinst dat hoger is dan de som van het geleden verlies en de te verrekenen verliezen uit het verleden.

Bij de aanwezigheid van te verrekenen verliezen van meer dan € 1 miljoen en een belastbare winst inclusief kwijtscheldingswinst van meer dan € 1 miljoen is altijd Vpb verschuldigd. Deze uitwerking lijkt strijdig met de doelstelling van de op 1 januari 2021 in werking getreden Wet homologatie onderhands akkoord (WHOA), omdat er na het bereiken van een akkoord alsnog een belastingschuld kan ontstaan. Daarom wordt voorgesteld de kwijtscheldingswinstvrijstelling aan te passen. In situaties met te verrekenen verliezen van meer dan € 1 miljoen wordt de kwijtscheldingswinst volledig vrijgesteld voor zover deze de overigens in het jaar geleden verliezen overtreft. Voor situaties met te verrekenen verliezen tot een maximum van € 1 miljoen blijft het huidige systeem gelden.

Beperking giftenregelingen

Voorgesteld wordt met ingang van 1 januari 2025 de regeling geven uit de vennootschap af te schaffen en voor giften gedaan op of na 1 januari 2025 de giftenaftrek af te schaffen. De regeling geven uit de vennootschap ziet op uitgaven, die niet-zakelijk zijn en voor de Vpb behoren te worden gezien als uitdelingen aan de aandeelhouder. De giftenaftrek in de IB blijft ongewijzigd.



Wet excessief lenen en samenwerkingsverbanden

De Wet excessief lenen bij eigen vennootschap regelt dat, als een aanmerkelijkbelanghouder meer dan € 500.000 leent van de eigen vennootschap, het bovenmatige deel wordt belast in box 2. Het maximumbedrag wordt vervolgens verhoogd met het bedrag van dit bovenmatige deel. In beginsel worden alle civielrechtelijke schuldverhoudingen en verplichtingen in aanmerking genomen. Daardoor kunnen dubbeltellingen ontstaan in het geval een participant in een samenwerkingsverband een aanmerkelijk belang heeft in een bv, die een lening heeft verstrekt aan dat samenwerkingsverband. De dubbeltelling ontstaat doordat een crediteur van een personenvennootschap volgens het private recht twee samenlopende vorderingsrechten heeft die onafhankelijk van elkaar kunnen worden ingesteld.

De voorgestelde maatregel regelt dat verplichtingen die voortkomen uit de verbondenheid van de participanten in een samenwerkingsverband, worden uitgesloten van het schuldenbegrip. Daarnaast wordt een samentelbepaling ingevoerd voor situaties waarin een schuld voor meer dan de nominale waarde bij verschillende belastingplichtigen, die participeren in een samenwerkingsverband, in aanmerking wordt genomen bij de berekening van het fictief regulier voordeel.



Wijzigingen omzetbelasting per 1 januari 2026

Diensten aan onroerende zaken

In de Wet OB 1968 is een regeling opgenomen voor herziening van de vooraf trek van btw bij wijziging van het gebruik van een investeringsgoed. De wet voorziet momenteel niet in de mogelijkheid om btw die op diensten drukt over een aantal jaren te herzien. Het past in de systematiek van de btw en het beginsel van de fiscale neutraliteit om een dienst, die meerjarig is, te volgen om de btw-af trek te laten aansluiten bij het daadwerkelijke gebruik van de dienst.

De btw-richtlijn staat de lidstaten toe om een herzieningsregeling toe te passen op diensten die de kenmerken bezitten van investeringsgoederen. Dit zijn diensten met een duurzaam karakter. Door een uitbreiding van de herzieningsregeling naar dergelijke diensten wordt de initieel in aftrek gebrachte btw in overeenstemming gebracht met het gebruik van het object voor belaste of vrijgestelde prestaties in die periode. Er is gekozen voor een herzieningstermijn van vijf boekjaren. Om te voorkomen dat kleine investeringsdiensten onder de maatregel vallen, wordt een drempelbedrag van € 30.000 per investeringsdienst ingevoerd. Deze maatregel treedt per 1 januari 2026 in werking.

Laag tarief

Voorgesteld wordt het verlaagde btw-tarief voor een aantal posten te laten vervallen per 1 januari 2026. Het gaat om het verstrekken van logies binnen het kader van het hotel-, pension- en vakantiebedrijfsbedrijf aan personen die daar slechts voor een korte periode verblijf houden en om bepaalde culturele goederen en diensten. De afschaffing van het lage tarief geldt niet voor het geven van gelegenheid tot kamperen en voor het verlenen van toegang tot attractieparken, speel- en siertuinen, en andere voor vermaak en dagrecreatie ingerichte voorzieningen, circussen, dierentuinen en bioscopen.

Voorgestelde wijzigingen autobelastingen

Vereenvoudiging van de voertuigclassificaties

Voorgesteld wordt om voor de autobelastingen aan te sluiten bij de definities van voertuigen in het kentekenregister. Het voorstel heeft gevolgen voor de definities van personenauto en bestelauto. De aansluiting bij de definities van het kentekenregister werkt door naar de bijtellingsregels in de loon- en inkomstenbelasting.

Vervallen tarief tabel in de bpm voor PHEV's

De Wet bpm bevat een specifieke tarief tabel voor plug-in hybride voertuigen (PHEV's). In verband met recente wijzigingen in de Europese regelgeving wordt voorgesteld om vanaf 1 januari 2025 af te zien van de specifieke PHEV-tarief tabel. De methode aan de hand waarvan de CO₂-uitstoot van een PHEV wordt vastgesteld wordt gewijzigd met ingang van 1 januari 2025 en 1 januari 2027. De CO₂-waarde van een PHEV komt door deze methode dicht bij de praktijkuitstoot te liggen.

Vervallen bpm-vrijstelling voor de bestelauto van een ondernemer

Als gevolg van het Belastingplan 2023 vervalt de bpm-vrijstelling voor de bestelauto van een ondernemer per 1 januari 2025. Met ingang van deze datum wordt de grondslag van de bpm voor bestelauto's de CO₂-uitstoot. Er komt een specifiek forfait voor bestelauto's waarvoor geen CO₂-uitstootwaarde op basis van de WLTP is vastgesteld.

Voor een bestelauto voor een gehandicapte kan de teruggaaf-regeling gebruikt worden zonder dat de bpm eerst moet worden voorgefinancierd. Hierdoor ontstaat ook ruimte om in alle gevallen de bpm te heffen van degene die de inschrijving, wijziging van de inschrijving of herinschrijving van een bestelauto aanvraagt.



Tariefkorting in de mrb voor emissievrije personenauto's
Emissievrije personenauto's zijn door het gewicht van de accu zwaarder dan vergelijkbare fossiele auto's. Op dit moment betalen bezitters van een emissievrij voertuig geen mrb en per 1 januari 2025 een kwarttarief. Vanaf 1 januari 2026 geldt een aangepaste tariefkorting van 25% in de mrb. Vanaf 2030 vervalt de korting. De tariefkorting geldt zowel voor het rijksdeel als voor de provinciale opcenten. Deze maatregel maakt de aanschaf van zowel nieuwe als tweedehands elektrische personenauto's aantrekkelijker.

Voorstellen dividendbelasting

Behoud inkoopfaciliteit

In Nederland is de inkoop van aandelen in principe belast met dividendbelasting. Op basis van de inkoopfaciliteit in de dividendbelasting is een aandeleninkoop door een beursfonds onder voorwaarden vrijgesteld van dividendbelasting. Deze inkoopfaciliteit is ingevoerd zodat de inkoop van aandelen door Nederlandse beursfondsen fiscaal niet nadeliger wordt behandeld dan de inkoop van aandelen door buitenlandse concurrenten. Door het Belastingplan 2024 zou de inkoopfaciliteit per 1 januari 2025 worden afgeschaft. Dat wordt teruggedraaid.

Wijziging inhoudingsvrijstelling

Voorgesteld wordt om de keuzemogelijkheid voor een inhoudingsvrijstelling in de dividendbelasting aan te passen. Indien een inhoudingsvrijstelling van toepassing is, hoeft geen dividendbelasting te worden ingehouden. Toepassing van de inhoudingsvrijstelling in deelnemingsituaties en binnen een fiscale eenheid is nu een keuze. Deze keuzemogelijkheid vervalt; de inhoudingsvrijstelling wordt in deze situaties verplicht.

Aanpassingen kindgebonden budget

Het kabinet stelt een aantal aanpassingen van het kindgebonden budget voor. Het maximumbedrag voor het eerste kind gaat van € 2.436 in 2024 naar € 2.511 in 2025. De afbouw van de bedragen gaat van 6,75% naar 7,10%. De verhoging van het kindgebonden budget voor een ouder, die geen partner heeft, daalt van € 3.480 naar € 3.389 in 2025.

Daarnaast stelt het kabinet de volgende aanpassingen voor:

- Het verhogen van het maximumbedrag voor het eerste kind met € 66 in 2026, € 64 in 2027 en € 66 in 2028.
- Het verhogen van het maximumbedrag voor het tweede en volgende kind met € 66 in 2026, € 64 in 2027 en € 66 in 2028.
- Het afbouwpercentage gaat naar 7,60 per 1 januari 2026.
- Het afbouwpercentage gaat naar 8,05 per 1 januari 2027.
- Het afbouwpercentage gaat naar 8,50 per 1 januari 2028.

Aanvullingen op Belastingplan

Een aantal voorgenomen maatregelen is nog niet in het pakket Belastingplan 2025 opgenomen. Deze maatregelen zullen via nota's van wijziging worden toegevoegd.

Het gaat om de volgende maatregelen:

- Een wijziging van de Wet aanpassing fiscale beleggingsinstelling.
- Aanpassing van de definitie van preferente aandelen in het wetsvoorstel Wet aanpassing fiscale bedrijfsopvolgingsfaciliteiten 2025.
- Begripsbepaling EAN-code in de Wet belastingen op milieugrondslag.
- Bijstellen van de hoogte proceskostenvergoeding WOZ- en bpm-bezwaarzaken in reactie op een arrest van de Hoge Raad.
- Het gedeeltelijk terugdraaien van de versoering van de 30%-regeling en verhoging salarishnorm door de invoering van een constant forfait van 27% per 1 januari 2027. In de jaren 2025 en 2026 geldt een percentage van 30. De salarishnorm wordt verhoogd van € 46.107 naar € 50.436 (prijzen 2024). Voor ingekomen werknemers jonger dan 30 jaar met een mastergraad gaat het normsalaris van € 35.048 naar € 38.338 (prijzen 2024). Voor ingekomen werknemers, die voor 2024 de 30%-regeling hebben toegepast, blijven tot het einde van de looptijd het percentage van 30 en de oude (geïndexeerde) salarishnormen gelden.
- Met ingang van 1 januari 2026 wordt het algemene tarief in de overdrachtsbelasting voor woningen verlaagd van 10,4% naar 8%. Dit nieuwe tarief is van toepassing op alle verkrijgingen van woningen waarop niet het bestaande verlaagde tarief van 2% of een vrijstelling van toepassing is.

Hoewel bij de samenstelling van deze nieuwsbrief de uiterste zorg is nagestreefd, wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor onvolledigheden of onjuistheden. Vanwege het brede en algemene kader van deze nieuwsbrief, is deze niet bedoeld als enige vorm van professioneel advies en derhalve niet zondermeer geschikt voor het nemen van financiële beslissingen. Voor toepassing in individuele gevallen raden wij u aan contact met ons op te nemen.



Michel de Jong



Aafje van der Wiel - de Jong



Tjerk de Boer



Vivian Holtrop - Brattinga



Nikki de Vries



Robin Buitenkamp



Tineke Sinnema



Gert van der Wiel



Akkie Huitema



Yvette van der Linden



Bert Huitema



Anne Marijke Wijbrandi-Huisman



Jan Simon Bos

*Als zakelijke vriend,
samen onderweg naar
het gouden resultaat!*

